

## **ОЦЕНКА РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ НА ОСНОВЕ КОМПЛЕКСНОГО ПОДХОДА**

**Ж.Г. Шумак**

Полесский государственный университет, shymak\_jg@mail.ru

Принимая во внимание, что единого подхода к оценке ресурсного потенциала предприятия на сегодняшний день научными школами не выработано, представляется актуальной разработка такого инструментария, который позволял бы давать объективную оценку реального состояния предприятия с точки зрения потребления ресурсов и с учетом специфики конкретных условий функционирования.

Мы исходим из комплексного подхода к оценке ресурсного потенциала и с учетом имеющихся взглядов, в соответствии с которыми оценка ресурсного потенциала проводится в разрезе его компонентов (основные производственные фонды, материальные ресурсы, трудовые ресурсы, финансовые ресурсы). Результаты исследования показывают, что показатели, используемые для оценки

ресурсного потенциала, повторяются в различных методиках. Это связано с тем, что все они направлены на оценку эффективности совокупности ресурсов, составляющей ресурсный потенциал. Традиционно система показателей оценки включает:

1) показатели, характеризующие основные производственные фонды предприятия: фондоотдача; фондоемкость; фондорентабельность; коэффициенты выбытия, ввода, обновления, износа основных производственных фондов;

2) показатели, характеризующие материальные ресурсы предприятия: материалотдача; материалоёмкость; удельный вес материальных затрат в себестоимости продукции; рентабельность материальных затрат; коэффициент соотношения темпов роста объемов производства и материальных затрат;

3) показатели, характеризующие трудовые ресурсы: среднегодовая выработка продукции одним работником; коэффициент соотношения темпов роста объемов производства и затрат на оплату труда.

4) показатели, характеризующие использование финансовых ресурсов: коэффициент оборачиваемости; длительность одного оборота; коэффициенты текущей ликвидности, абсолютной ликвидности, обеспеченности собственными оборотными средствами, обеспеченности обязательств активами, капитализации, финансовой независимости; рентабельность продукции; рентабельность оборота.

Приведенные показатели позволяют оценить как ресурсный, так и факторный компонент ресурсного потенциала предприятия, так как они частичны, следовательно, могут изменяться в динамике, в пространстве под влиянием факторов.

Данная совокупность обладает следующими характеристиками:

- хотя и позволяет оценить эффективность использования ресурсов предприятия в их совокупности, но является достаточно трудоемкой и требует большого количества исходной информации;
- значительное количество показателей затрудняет обобщающую оценку ресурсного потенциала, также его оценку на длительных временных интервалах;
- анализ данных для сопоставления ресурсного потенциала нескольких предприятий представляется достаточно сложным;
- несоизмеримость показателей различных видов ресурсов, формирующих ресурсный потенциал.

Выявленные нами в ходе анализа методов оценки ресурсного потенциала предприятий недостатки, подчеркивают востребованность такого подхода к решению обозначенной проблемы, который, прежде всего, был бы направлен на практическое использование в аналитической работе. А это значит, что в основе его реализации должна лежать комплексная оценка ресурсного потенциала, опирающаяся на действующую статистическую информацию, хорошо знакомую практикам-экономистам. При этом указанная оценка должна отражать не только существующее положение хозяйствующего субъекта на рынке, но и по возможности учитывать перспективы его развития.

Согласно такой научной позиции нами выделены следующие аспекты оценки ресурсного потенциала:

- не имеет смысла использовать большое число показателей (принцип обзорности). Показатели могут быть из различных по экономическому содержанию и назначению групп, но их назначение – характеристика типа «экономическое развитие производства» в соответствии со структурой и динамикой показателей, характеризующих использование ресурсов» [1, с. 7];
- различные сочетания динамики объема производства (реализации), потребляемых ресурсов и величины их отдачи определяют эффективность использования ресурсов и идентифицируют ресурсный потенциал предприятия;
- уровню использования ресурсного потенциала, как мы считаем, присущи изменения в характере, форме и получаемом результате деятельности организации, ее рыночных перспективах, технико-технологическом уровне производства, уровне управления;
- основные результативные критерии для динамической оценки тенденций: критерий оценки обеспеченности предприятия ресурсами и степени эффективности их использования, критерий оценки динамики результатов изменений бизнеса;
- система индикаторов в качестве базы сравнения ресурсного потенциала нескольких предприятий должна удовлетворять условиям, описанным в [2, с.139].

Эффективность использования имеющихся у предприятия ресурсов должна быть охарактеризована и, в конечном счете, сведена:

– к статической оценке операционной эффективности предприятия, составляющей его ресурсный потенциал. Данный блок включает индикаторы, отражающие уровень обеспеченности конкретного предприятия ресурсами и эффективности их использования по функциональным составляющим уровням;

– к динамической оценке результатов изменений бизнеса. Данный блок включает индикаторы, отражающие прибыльность и рентабельность конкретного предприятия;

– к адаптивной оценке конкурентной и рыночной среды. Данный блок включает индикаторы, отражающие сравнительную оценку предприятий, являющихся региональными конкурентами;

– к интегральной оценке, которая позволяет не только оценить наличие потенциала, но и эффективность его использования.

Комплексный подход к экономической диагностике ресурсного потенциала предприятия и влияющих на него факторов позволит осуществить следующие виды анализа по времени исполнения:

1) ретроспективный анализ: обобщение, оценка результатов деятельности, выявление неиспользованных возможностей. Информационная база: годовые отчеты предприятия.

2) анализ реального времени: изучение, контроль происходящих процессов и управление ими для совершенствования процесса ресурсосбережения. Информационная база: оперативная отчетность предприятия.

3) прогнозный анализ: определение перспектив изменений функционирования предприятия. Информационная база: результаты ретроспективного и анализа реального времени, стратегический план развития предприятия.

#### ***Список использованных источников:***

1. Любушин, Н.П. Анализ методов и моделей оценки финансовой устойчивости организации / Н.П. Любушин [и др.] // Экономический анализ: теория и практика. – 2010. – №1(166). – С. 3–11.

2. Шумак, Ж.Г. Аспекты экономической диагностики ресурсного потенциала мясоперерабатывающих предприятий и влияющих на него факторов // Ж.Г. Шумак // Устойчивое развитие экономики: состояние, проблемы, перспективы: сборник трудов XI международной научно-практической конференции, УО "Полесский государственный университет", г. Пинск, 21 апреля 2017 г. / Министерство образования Респуб–лики Беларусь [и др.]; редкол.: К.К. Шебеко [и др.]. – Пинск : ПолесГУ, 2017. – 345 с. – [ 138–140].